

CAREER START STRATEGY • KHAI-JC

취업 전략 보고서

역량 검사 결과와 제출하신 이력서·자기소개서를 교차분석해 무엇을 이미 갖췄고 무엇을 더 증명해야 하는지 짚어 드립니다.

APPLICANT PROFILE

성명 이○○	생년월일 비공개	응시일 2026년 09월 30일
학교 구분 전문대(2년제)	전공 스마트물류과	학년 졸업 예정
졸업(예정) 2027년	목표 직무 물류관리	종합 등급 D

스마트물류과 → 물류관리

POSITIONING · 나를 한 문장으로

"원칙을 지키며 현장 문제를 끝까지 파고들어 개선안으로 남기는 지원자"

제출 서류 분석 요약 — 활동 6건 · 서술 30건 중 수치 포함 6건

본 보고서는 KHAI 역량 검사와 제출 서류를 바탕으로 AI 분석을 결합해 작성되었으며, 의사결정을 돕는 참고 자료입니다. 채용 키워드는 주요 채용 플랫폼 공고 경향 기준 · AI 분석 · 참고용입니다.

CONTENTS

02 역량 프로필 & 교차분석

04 약점 관리 & 실행 타임라인

06 신입 면접 준비

08 최종 점검 & 액션플랜

03 활동 이력 분석

05 서류 리스크 & 문장 개선

07 지원 직군 & 채용 키워드

역량 프로필 & 교차분석

검사 결과 × 제출 서류 증거

KHAI

D

종합 59.7점

2025 기준 하위 1.5%

개인성향

과업성향

관계성향

63.3

59.3

55.3

강점 TOP3

- 소신 80점
- 윤리성 73점
- 긍정성 70점

보완 역량 TOP3

- 팀워크 43점
- 자신감 50점
- 자기관리 50점

검사 × 제출 서류 교차분석

세로: 검사 점수(또래 기준) · 가로: 서류에 남은 증거

제출하신 서류에서 활동 6건, 결과가 확인되는 서술 6건을 추출해 검사 결과와 교차분석했습니다

증거기반 강점 잘하고, 해 온 기록도 있다

해당 요인 없음

숨은 자산 잘하는데 서류에 안 보인다

해당 요인 없음

소신 위험 해 왔지만 점수는 낮다 · 오래 맡으면 지친다

실행력 63점 · 하위 3%

"오직치·단위 착오·전산 미반영 등 원인별로 23건을 분류..." 서류 근거

▶ 빠른 실행보다 확인 뒤 움직이는 방식으로 설명하고, 결론 없는 장기 검토 상황서 지치는지 점검하세요

타인이해 57점 · 하위 1%

"그 팀원과 따로 이야기해 보았고, 저녁 시간에는...사정을 들었습니다" 서류 근거

▶ 여러 명을 동시에 살피기보다 한 명씩 확인하는 방식으로 풀고, 다수 이해관계 조율 상황을 점검하세요

적극성 53점 · 하위 1%

"파트장에게 알리고 유사 품목 로케이션을 떼어 놓자고 제안..." 서류 근거

▶ 원인이 분명할 때 제안하는 방식으로 설명하고, 원인 불명확한 초기 상황서 지치는지 점검하세요

보완 영역 목표 직무가 원하는데 아직 낮다

친화력 63점 · 하위 10%

"제출 서류에 관련 정량 서술 없음"

▶ 학회나 팀 활동에서 여러 사람과 협의한 장면을 만들고 참여 인원을 남기세요

자신감 50점 · 하위 1%

"제출 서류에 관련 정량 서술 없음"

▶ 현직자와 짧은 대화를 통해 직무 질문에 대해 본 경험을 쌓고 횟수를 기록하세요

감정조절 57점 · 하위 1%

"제출 서류에 관련 정량 서술 없음"

▶ 압박 상황에서 대응한 장면을 만들고 처리 기한이나 재조정 횟수를 남기세요

목표 직무 GAP 분석

물류관리가 요구하는 수준과 내 점수의 차이

요구 역량	중요도	내 점수	목표	서류 증거	판정
도전정신	핵심	57점	90점	있음	보완
친화력	핵심	63점	90점	없음	보완
실행력	주요	63점	80점	있음	보완
타인이해	주요	57점	80점	있음	보완
자신감	주요	50점	80점	없음	보완
감정조절	주요	57점	80점	없음	보완

종합 소견

이○○님의 소신과 윤리성은 물류관리에서 원칙과 절차를 지키며 오직치 원인을 끝까지 분류하는 태도로 살릴 수 있습니다. 실행력·타인이해·적극성이 낮게 나온 점은 성급히 나서기보다 확인을 거듭한 뒤 움직이는 방식일 가능성이 있으니, 면접에서도 같은 신중한 태도가 일관되게 드러나야 합니다. 자신감 보완을 위해 남은 기간 동안 진행 중인 안전재고 알림표를 완성해 결과 수치로 제시할 증거를 하나 더 확보하세요.

활동 이력 분석

활동 연표 · 역량 점검 · 결과가 남은 활동

활동 연표

2026-09~진행 중

졸업작품(개인 프로젝트) — 설계·제작 담당

2026-03~진행 중

학과 학회 로지랩 — 총무

- 회비 정산, 물류센터 견학 2회 섭외·인솔
- 회원 26명 대상 견학 인솔 진행

2026-07~2026-08

대양글로벌로지스 인천 CFS 운영팀 — 현장실습

- 재고 실사 2회, 1,840 SKU 중 23건 원인 분류

2026-03~2026-06

캡스톤디자인(피킹 동선 개선) — 팀장(4인)

- 320 SKU 출고데이터 분석, 이동거리 18% 감소

2025-01~2025-12

○○로지스 ○○센터 — 입출고 파트 계약직

- 오적치 2주 기록, 유사품목 로케이션 분리 제안

그 외 초기 경력 1건도 이력서 원문 기준으로 판정·증거 추출에 함께 반영했습니다.

TARGET

물류관리 — 신입

경로: 영업 판매·증개·광고 관련직

역량 이동 점검

가져갈 것 · 바꿀 것 · 새로 채울 것

가져갈 역량

- 재고 실사와 입출고 집계 기록 방식
- 오차 원인을 유형별로 분류하는 방식

바꿔 쓸 역량

- 오적치 기록·분석 → 정식 재고관리 시스템 데이터 점검
- 피킹 동선 분석 경험 → 현장 창고 레이아웃 개선 제안

새로 채울 역량

- 다수 이해관계자를 동시에 조율한 서류 증거
- 물류 정보시스템(WMS 등) 실무 사용 경험

수치로 증명된 성과

제출 서류에서 뽑은 정량 근거

1,840 SKU 재고 실사 2회 참여, 차이 23건을 원인별로 분류 **서류 근거**

대양글로벌로지스 인천 CFS 운영팀 · 2026-07~2026-08 — 재고 오차를 구조적으로 분석하는 태도를 보여줌

수기 집계표를 엑셀 피벗으로 전환, 작성시간 40분→10분 단축 **서류 근거**

대양글로벌로지스 인천 CFS 운영팀 · 2026-07~2026-08 — 현장 업무를 도구로 개선하는 실행 사례

로케이션 재배치 제안 후 3개월간 오출고율 0.42%→0.19% 개선 **서류 근거**

○○로지스 ○○센터 2025-01~2025-12 — 현장 문제를 데이터로 확인하고 개선한 경험

320 SKU 출고데이터 ABC 분석, 피킹 이동거리 평균 18% 감소 **서류 근거**

캡스톤디자인 「소형 창고 피킹 동선 개선」 · 2026-03~2026-06 — 분석 기반 동선 개선 역량을 직접 보여줌

새로 배울 것

자격 · 교육은 최소한으로 — 실무 증거가 먼저

지원 전까지 실무형 공모전이나 물류 관련 프로젝트를 하나 더 만들어 재고관리 시스템(WMS) 등 실제 도구를 다뤄 본 증거를 남기는 것을 권합니다. 이미 보유한 물류관리사 자격은 서류에서 직무 이해도를 뒷받침하는 역할로 그대로 활용하세요.

약점 관리 & 실행 타임라인

취업 준비 맥락의 약점 관리 · 30/60/90일 플랜



■ 검사 약점 × 취업 준비 관리 전략

팀워크 (상시)

여러 사람과 역할을 맞추는 조별 활동에서 혼자 처리하는 방식으로 기울면 협업 속도가 느려질 수 있습니다.

- 학회 활동에서 맡은 역할을 다른 팀원과 주 1회 짧게 점검하는 자리를 만드세요
- 캡스톤 경험을 팀 역할 분담·조율 중심으로 다시 정리해 보세요
- 조별 과제에서 본인 몫 외에 팀 전체 진행 상황을 확인하는 습관을 만드세요

자신감 (60일 내)

입사 초기 모르는 업무를 질문하거나 의견을 내야 할 때 머뭇거리는 모습으로 비칠 수 있습니다.

- 캡스톤·현장실습 경험을 말로 설명하는 연습을 반복해 자기 성과를 담담히 말하세요
- 6쪽 면접 준비에서 안내하는 예상 질문으로 모의 면접을 3회 이상 해 보세요
- 물류관리사 등 이미 취득한 자격을 근거로 자기소개 문장을 다듬어 보세요

자기관리 (즉시)

입출고 집계나 재고 확인처럼 반복되는 업무에서 꾸준함이 흔들리면 작은 오차가 누적될 수 있습니다.

- 졸업작품 안전재고 알림표 작업을 주 단위 계획표로 만들어 진행 상황을 기록하세요
- 학회 회비 정산처럼 반복 업무를 정해진 요일에 처리하는 루틴을 만드세요
- 5쪽 서류 문장 개선에서 다듬은 활동 기록을 매달 업데이트하는 습관을 들이세요

■ 30 · 60 · 90일 타임라인

2027년 졸업 예정 — 남은 학기와 병행하며 실무 증거를 쌓고 지원을 준비하는 일정입니다.

D+30 · 정리

서류와 활동 기록 정리

- 6건의 활동 경험을 역할·결과 중심으로 한 장씩 정리하세요
- 5쪽 서류 문장 개선 방향에 맞춰 자기소개서 문장을 고쳐 써 보세요
- 졸업작품 안전재고 알림표 진행 내용을 주 단위로 기록하세요
- 물류관리사·지게차운전기능사 자격을 서류에 명확히 배치하세요

D+60 · 준비

지원 서류와 말하기 연습

- 지원할 회사 목록을 물류관리 직무 중심으로 10곳 정해 보세요
- 캡스톤·현장실습 경험을 숫자로 설명하는 연습을 반복하세요
- 학회 활동에서 팀 조율 사례를 하나 더 만들어 보세요
- 6쪽 면접 준비 자료로 예상 질문 답변을 글로 써 보세요

D+90 · 지원

본격 지원과 모의 면접

- 정리한 서류로 목표 회사에 실제 지원을 시작하세요
- 모의 면접을 3회 이상 진행하고 답변을 다듬으세요
- 졸업작품 결과물을 완성해 지원 서류에 첨부하세요
- 현직자와 짧은 대화를 한 번 이상 시도해 직무 이해를 넓히세요

서류 리스크 & 문장 개선

서류가 면접에서 받게 될 질문에 미리 답하기



서류 리스크 스캔

채용 담당자가 걸릴 만한 곳 4가지 점검

이직 빈도

해당 없음

신입 지원에서는 평가 대상이 아닙니다

정량 근거

주의

서술 30건 중 수치로 표현된 문장이 6건에 그칩니다
면접에서 이렇게 답하세요 — 1,840 SKU 실사·오출고율 0.42%에서 0.19%·이동거리 18% 단축 등 핵심 활동은 수치로 뒷받침되어 있다고 말씀드립니다

공백

해당 없음

신입 지원에서는 평가 대상이 아닙니다

활동 계열

해당 없음

신입 지원에서는 평가 대상이 아닙니다

본인 문장 Before → After

원문 사실 범위 안에서만 재서술

이력서·대양글로벌로지스 인천 CFS 운영팀 서류 근거

BEFORE 반출입 서류 확인 보조, 재고 실사, 일일 입출고 집계표 작성

AFTER 반출입 서류를 확인하고 재고 실사에 참여했으며, 일일 입출고 집계표를 직접 작성했습니다

이후 이력서 문장에서 실사와 집계 업무를 구체적 수치로 뒷받침하므로, 이 문장 바로 뒤에 배치해 흐름을 잇는 것이 좋습니다

이력서·○○로지스 ○○센터 서류 근거

BEFORE 입고 검수, 로케이션 적치, 출고 피킹, 신규 단기사원 교육

AFTER 입고 검수와 로케이션 적치, 출고 피킹을 담당했고, 신규 단기사원 교육도 맡았습니다

실행력 하위 3% 항목과 관련해, 뒤이은 오피킹 원인 기록·개선 제안 문장으로 이어 붙이면 확인을 거듭한 뒤 움직이는 방식이 드러납니다

자기소개서·○○로지스 ○○센터 서류 근거

BEFORE 저는 제가 틀린 건을 2주 동안 수첩에 적어 보았고, 열에 일곱이 그 두 칸에서 나왔다는 것을 알게 되었습니다

AFTER 오적치 건을 2주간 수첩에 기록해 분석한 결과, 열에 일곱 건이 특정 두 칸에서 반복됨을 확인했습니다

실행력 소진 위험과 관련해, 바로 움직이기보다 2주간 기록으로 원인을 좁힌 뒤 제한한 순서를 그대로 살려 배치하세요

강점 → 면접 사례(STAR)

상황·말은 일(S/T) → 한 행동(A) → 결과(R) 순서로 말하기

소신 서류 근거

S/T 유사 포장 품목이 옆 칸에 있어 오피킹이 잦다는 문제를 파악했습니다

A 파트장에게 이 문제를 알리고 유사 품목 로케이션을 떼어 놓자고 제안했습니다

R 적용 후 3개월간 파트 오출고율이 0.42%에서 0.19%로 내려갔습니다

활용 현장 문제를 파악한 뒤 자기 판단을 굽히지 않고 제안까지 이어간 사례로, 물류 현장 개선 제안 역량을 보여줄 수 있습니다

윤리성 서류 근거

S/T 1,840 SKU 규모의 정기 재고 실사 2회에 참여하게 되었습니다

A 차이가 난 23건을 오적치·단위 착오·전산 미반영 등 원인별로 분류했습니다

R 실사 결과를 원인별로 정리해 재고 관리의 기초 자료로 남겼습니다

활용 기준과 절차를 지켜 재고 차이를 원인별로 분류한 사례로, 정확성이 중요한 물류 실사 업무 적합성을 보여줄 수 있습니다

긍정성 서류 근거

S/T 캡스톤디자인 팀에서 팀원이 저녁 시간에 참여하기 어려운 사정이 있었습니다

A 그 팀원과 따로 이야기해 사정을 확인하고, 회의를 점심시간 30분으로 옮기고 혼자 할 수 있는 출고 데이터 정리를 맡겼습니다

R 네 명 모두 끝까지 참여했고 교내 경진대회에서 우수상을 받았습니다

활용 어려운 상황에서도 방법을 바꿔 끝까지 팀을 이끈 사례로, 협업 상황에서의 문제 해결 태도를 보여줄 수 있습니다

신입 면접 준비

예상 질문 답변 프레임 · 입사 초기 목표 · 지원 전 확인



면접 예상 질문

지원 동기

Q. 물류관리 직무에 지원한 이유가 무엇인가요?

○○로지스 ○○센에서 오피킹 문제의 원인을 2주간 직접 기록해 패턴을 찾고 로케이션을 재배치해 오출고율을 0.42%에서 0.19%로 낮춘 경험이 있습니다. 또 캡스톤디자인에서 320 SKU의 출고 데이터를 분석해 피킹 이동거리를 18% 줄였습니다. 두 경험을 통해 현장 데이터를 직접 개선안으로 바꾸는 일이 제게 맞는 역할이라고 판단했고, 그 역할을 계속하고 싶어 이 직무에 지원했습니다.

활동 검증

Q. 가장 대표적으로 내세울 수 있는 활동을 말씀해 주시겠어요?

캡스톤디자인 「소형 창고 피킹 동선 개선」에서 4인 팀의 팀장을 맡았습니다. 실습 창고 320 SKU의 3개월치 출고 데이터를 ABC 분석해 출고 상위 20% 품목을 출구 쪽으로 재배치했고, 시뮬레이션 기준 피킹 이동거리가 평균 18% 줄었습니다. 이 결과로 교내 캡스톤 경진대회에서 우수상을 받았습니다.

조직 적합성

Q. 팀에서 의견이 다른 팀원과 함께 일해야 했던 경험이 있나요?

캡스톤디자인 프로젝트에서 한 팀원이 저녁 회의 시간에 참여하기 어렵다는 것을 알게 되었습니다. 그 팀원과 따로 이야기해 사정을 들었고, 회의를 점심시간 30분으로 옮기고 그 팀원에게는 혼자서도 할 수 있는 출고 데이터 정리를 맡겼습니다. 그 결과 네 명 모두 끝까지 참여했고 우수상까지 받을 수 있었습니다.

직무 이해

Q. 물류관리 직무가 실제로 어떤 업무를 한다고 알고 계신가요?

입고 검수와 로케이션 적치, 재고 실사, 출고 피킹, 수불 관리처럼 현장 데이터를 정확히 기록하고 이상 징후를 찾아 개선하는 일로 이해하고 있습니다. 다만 회사마다 시스템과 KPI 관리 방식이 다를 수 있어, 입사 후 현장 매뉴얼과 담당자님 설명을 통해 정확히 배워가고 싶습니다. 모르는 부분은 모른다고 말씀드리고 배우겠습니다.

약점 방어

Q. 일을 빠르게 추진하지 못한다는 말을 들은 적이 있나요?

빠르게 밀어붙이기보다 원인을 확인한 뒤 움직이는 편입니다. 오피킹 문제도 2주간 직접 기록해 열에 일곱 건이 두 칸에서 나온다는 패턴을 확인한 뒤 파트장님께 제안했습니다. 그 결과 오출고율이 0.42%에서 0.19%로 내려갔습니다. 확인에 시간이 더더라도 결과는 끝까지 책임지고 만들어냅니다.

입사 초기 목표 & 지원 전 확인

입사 초기 90일 목표

입사 초기에는 원칙을 지키며 현장 문제의 원인을 끝까지 확인하는 태도로 신뢰를 쌓고 싶습니다. 재고 실사나 입출고 기록처럼 기본 업무를 정확히 익히고, 오적치나 오출고 같은 반복 문제를 찾아 원인별로 정리해 보고하는 것으로 첫 90일의 역할을 시작하려 합니다.

첫 직장 고를 때 볼 것

연봉보다 먼저 입고·재고·출고 중 실제로 맡게 될 업무 범위를 채용 공고와 면접에서 구체적으로 확인하려 합니다. 또 신입을 지도해 줄 사수나 선임이 있는지, 물류관리사 등 보유 자격을 살릴 수 있는 업무인지, 근무 시간과 교대 형태가 어떤지를 먼저 살펴보고 싶습니다.

지원 전에 — 채용 공고의 담당 업무가 입고·재고·출고 중 어디에 가까운지 대조하고, 가능하다면 현직자와 짧은 대화를 통해 실제 업무 강도와 사용 시스템을 확인해 보시기 바랍니다.

지원 직군 & 채용 키워드

지원할 수 있는 직군 · 신입 공고에 자주 나오는 말



지원 가능 직군 비교

목표 직무와 하는 일이 가까운 직군 · 적합도는 33개 직군 매칭 계산값

추천	대안 직군	대안 직군
목표 직무 영업 판매·중개·광고 관련직 적합도 58.3 · 33개 직군 중 5위 현장에서 문제를 직접 확인하고 제안해 결과를 낸 경험이 강점입니다. 사람 상대 적극성은 보완이 필요합니다.	대안 직군 경영·회계·사무 관련직 적합도 55.1 · 33개 직군 중 21위 재고 집계·수불 관리 경험이 사무 업무와 맞닿아 있습니다. 물류 현장과 거리가 멀어질 수 있습니다.	대안 직군 관리자(공공행정·기업경영) 적합도 57.1 · 33개 직군 중 10위 팀장·총무로 조율한 경험이 이어집니다. 신입 단계에서는 관리 업무 비중이 낮을 수 있습니다.

신입 채용 키워드 TOP 10

주요 채용 플랫폼의 물류관리 신입 공고 경향 기준 · AI 분석 · 참고용

1 재고 관리 및 실사 ✓ 충족	2 입출고 관리 ✓ 충족	3 엑셀 활용 능력 ✓ 충족	4 물류관리사 자격증 ✓ 충족	5 지게차 운전 자격 ✓ 충족
6 창고관리시스템(WMS) 이해 △ 보강	7 데이터 분석 및 리포트 ✓ 충족	8 물류 프로세스 개선 ✓ 충족	9 협업 및 커뮤니케이션 △ 보강	10 책임감 및 성실성 ✓ 충족

키워드 10개 중 충족 8 · 보강 2 — 충족 판정은 검사 점수와 서류 증거(등급 2 이상)를 반영

키워드별 대응 방법

재고 관리 및 실사

정기 재고 실사 2회에서 1,840 SKU 중 차이 23건을 원인별로 분류한 경험을 그대로 쓰세요.

서류 근거

충족

물류 프로세스 개선

오출고율을 0.42%에서 0.19%로 낮춘 로케이션 재배치 경험이 가장 강한 매칭 포인트입니다.

서류 근거

충족

데이터 분석 및 리포트

320 SKU 출고 데이터를 ABC 분석해 피킹 이동거리를 18% 줄인 캡스톤 결과를 제시하세요.

서류 근거

충족

창고관리시스템

엑셀 피벗과 안전재고 알림표 제작 경험을 창고 데이터 관리 도구 활용 경험으로 연결해 설명하세요.

서류 근거

(WMS) 이해

보강

협업 및 커뮤니케이션

팀원과 따로 이야기해 사정을 확인하고 역할을 조정한 경험을 소통 사례로 정리해 두세요.

서류 근거

보강

책임감 및 성실성

학회 총무로 물류센터 견학 2회를 섭외·인솔한 경험을 꾸준함을 보여주는 사례로 쓰세요.

서류 근거

충족

최종 점검 & 액션플랜

핵심 원칙 · 체크리스트 · 한눈 요약



취업 핵심 원칙

01

소신과 윤리성을 앞에 두세요

이○○님의 검사 결과에서 소신 80점, 윤리성 73점은 강점 상위 항목입니다. 오직치 원인을 23건까지 분류하고, 파트장에게 문제를 알려 개선을 제안한 행동은 원칙을 지키며 끝까지 파고드는 모습으로 이어집니다. 자기소개서와 면접에서 이 두 요인을 먼저 내세우세요.

02

약점은 확인 뒤 움직이는 방식

실행력 · 타인이해 · 적극성은 검사에서 낮게 나왔지만, 서류를 보면 2주간 기록해 패턴을 찾고, 팀원과 따로 이야기해 사정을 확인한 뒤 조정하고, 원인이 분명해졌을 때 제안하는 순서로 움직였습니다. 빠르게 나서는 대신 확인을 거듭한 뒤 행동하는 방식으로 설명하세요.

03

현장 경험을 직무 언어로 번역

인턴에서의 재고 실사와 집계표 개선, 계약직에서의 로케이션 재배치, 캡스톤디자인에서의 ABC 분석은 모두 물류관리 직무가 요구하는 데이터 기반 개선 역량으로 번역할 수 있는 자산입니다. 규모보다 무엇을 맡아 어떤 결과를 냈는지로 설명하세요.

취업 준비 체크리스트

☐ 서술 30건 중 수치 6건 — 나머지 서술에 숫자 추가하기

☐ 지원 동기 답변을 한 문장으로 확정해 반복 연습하기

☐ 물류관리 직무 지원할 회사·공고 목록 작성하기

☐ 보완 영역(도전정신 · 친화력) 증거 될 활동 1건 만들기

☐ 현직자와 짧은 대화로 담당 업무와 공고 내용 대조하기

☐ 인턴 · 프로젝트 · 학회 결과물을 직무 언어로 정리하기

한눈 요약

종합	D등급 · 59.7점
지원 방향	물류 현장 실습·프로젝트 경험을 물류관리 직무로 연결
추천 경로	영업 판매·중개·광고 관련직 · 적합도 58.3(5위)
핵심 강점	소신 · 윤리성 · 긍정성
주의할 점	수치 서술 비중 낮음(주의) · 도전정신 보완 필요 · 친화력 보완 필요
준비 기간	졸업 예정인 2027년까지 준비

이○○님은 아직 정규직 경력은 없지만, 인턴과 계약직, 캡스톤디자인에서 남긴 수치와 개선 과정이 그 자리를 대신할 증거입니다. 이 증거를 물류관리 직무의 언어로 번역하는 일이 지금부터 남은 과제입니다.